

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «И
развития ребенка-д/с №46 «Золушка» г.Альметьевска Республики Татарстан
на 2024-2026 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию:

в ГКУ « Центр занятости населения г.Альметьевска»

Регистрационный № 146 от 25.02 2025г.

Регистратор _____ /

(Должность)

(Ф.И.О.)



в Альметьевской территориальной организацией Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 52 от 25.02. 2025г

Председатель Альметьевской территориальной орган
Общероссийского Профсоюза образования

Р.А. Фард
М.П.



ЗДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка» г.Альметьевска РТ обоюднo решил ввести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 24-26годы:

ввести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

В разделе IV «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.6. читать в следующей редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стотидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплат по день фактического расчета включительно. При неполной выплате установленного срока заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236ТК РФ).

Добавить **пункт 4.14.:** «Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда».

Добавить **пункт 4.15.** «При разработке и утверждении в организации показателей и критериев эффективности в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- вознаграждение должно следовать за достижением результатов (принцип своевременности);

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации и уровню квалификации работника (принцип адекватности);

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

- принятие решений о выплатах и их размерах должно осуществляться только по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности)».

единицы должности на каждые 250 квадратных метров укомплектованности не менее 0,5 должности на образовательную организацию».

В разделе 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

Добавить пункт 5.5. «Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется»:

5.5.1. «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования».

5.5.2. «Участвовать в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

В разделе «Пенсионное обеспечение».

Пункт 9.4. читать в следующей редакции «Стороны проводят разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников системы образования в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 г. № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

Приложение

«Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке к проведению аттестации».

Раздел II. «Льготы по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от имеющейся квалификационной категории».

Пункт 2.1. читать в следующей редакции «В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист – инструктор-методист, старший тренер-преподаватель – тренер-преподаватель) независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях

<p align="center">Должность, по которой установлена квалификационная категория</p>	<p align="center">Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1</p>
<p>Учитель, преподаватель</p>	<p>Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительного образования) по профилю основной работы: учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например: анатомия как часть курса биологии или профильные темы по медицинскому образованию в подготовке из курса «Обеспечение безопасности и защиты Родины»); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор.</p>

Родины	«Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания; Советник директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями.
Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда (технология) преподаватель, ведущий работу аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения инструктор по труду

общеобразовательных организациях
специальном (коррекционном
образовательном учреждении для
обучающихся (воспитанников)
ограниченными возможностями
здоровья (независимо от преподаваемого
предмета либо в начальных классах);
воспитатель, педагог дополнительного
образования (при совпадении профиля
кружка, направления дополнительного
работы с профилем работы по основной
должности);
педагог-психолог.

Другие случаи, с учетом квалификационной категории при работе в разных педагогических должностях, по которым совпадают профили работ (деятельности), рассматриваются Министерством образования и науки Республики Татарстан, к чьей компетенции относится установление квалификационной категории, на основании письменного заявления.»

- Пункт 2.2.: Уровень оплаты труда педагогического работника установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет, срок ее действия заканчивается в текущем году;

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую высшую квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная;


- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год;

- в течение трех лет с момента увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.»

«Положение об условиях оплаты труда МБДОУ «ЦРР-д «Золушка» г.Альметьевск РТ читать в следующей редакции.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка»

 Т.В. Алексеева
« 20 » 02 2025 г.

Протокол заседания профкома
от 20 02 2025г.
№ 10

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
МБДОУ «ЦРР-д/с №46 «Зо



Е.А.Якупс

Приказ
от 20 02 2025г.
№ 27

**Положение об условиях оплаты труда
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр развития ребен
детский сад №46 «Золушка» г.Альметьевска РТ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда раб дошкольного образовательного учреждения «МБДОУ «ЦРР-д/с «Золушка» г. Альметьевск РТ (далее - Положение) разрабо в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Положением об условиях оплаты труда работников дош образовательных организаций Республики Татарстан, утверж Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 4 условиях оплаты труда работников государственных образова организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями по тексту Положение № 1);
- Положением об условиях труда работников профессио квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых дол руководителей, специалистов и служащих образовательных орга Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Ка Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда раб государственных образовательных организаций Республики Татар изменениями и дополнениями) (далее по тексту Положение № 2);

1341 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Альметьевского муниципального Республики Татарстан» с изменениями от 27 декабря 2024 года № 421 и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника дошкольной образовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы в зависимости от сложности выполняемых работ без учета стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

зарплата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Зарплата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников профессионального образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных рабочих, в дошкольных образовательных организациях определяется из

должностных окладов;

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а т
условиях неполного рабочего времени, производится пропорци
отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема

1.5. Введение в образовательной организации новых систем
труда не может рассматриваться как основание для отказа от предост
льгот и гарантий, установленных коллективным договором, т
законодательством.

1.6. Выплата заработной платы работникам организации произв
порядке и сроки, установленные коллективным договором, Пр
внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

1.7. Настоящее Положение и иные локальные нормативне
организации, регулирующие порядок и условия выплат компенсац
стимулирующего характера, утверждается по согласованию с ве
профсоюзным органом (профсоюзным комитетом). В малочи
первичной профсоюзной организации – собранием первичной проф
организации.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда дошко образовательного учреждения.

2.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образов
организации осуществляется в пределах объема средств образов
организации на текущий финансовый год, определенного в соотве
нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается
финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образов
организации.

2.2. Размеры базовых окладов, формулы определения
должностных окладов, компенсационных и стимулирующих
устанавливаются Положениями №1 и №2 в соответствии с требов
профессиональной подготовке (уровень образования) и
квалификации, которые необходимы для осуществления соответс
профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема вып
работы.

2.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего
производятся в соответствии с Положениями №1 и №2 ра
относящимся к той или иной профессионально-квалификационн
должностей, указанных в Положениях.

Наименования должностей педагогических работников и руко
образовательных организаций определяются Постановлением Пра
РФ от 21.02.2022г. №225 «Об утверждении номенклатуры до
педагогических работников организаций, осуществляющих образов
деятельность, должностей руководителей образовательных организ

Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008г. №210н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих профессий рабочих определяется Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов служащих» и Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих».

2.4. Продолжительность рабочего времени (норма педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников определяется Приказом Министерства образования и науки от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.5. Продолжительность рабочего времени работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, медицинских работников, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих организации определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.6. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного стимулирующего характера, установленных Постановлением КМ РТ № 4 от 31.05.2018г., осуществляются работникам организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

2.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации за счет использования источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации принятыми с учетом норм Постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образована (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства

- выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

3.1.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 40 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

3.1.3. Привлечение работника к работе, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в случае неявки сменяющего работника, допускается с письменного согласия работника.

Переработка рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, в первый день замещения является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом с учетом мнения выборного профсоюзного органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Переработка рабочего времени педагогических работников вследствие неявки воспитателя, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.1.3.1. Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной став

оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.1.4. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья производится педагогическим работником, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю по ставке заработной платы.

3.1.5. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям; размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

Основания назначения выплаты, перечень должностей по которым назначается выплата, процент надбавки, порядок расчета выплаты устанавливаются Положением №1.

3.1.6. Выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, производится работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников отдельных учреждений.

Размер выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников равен процентам.

3.1.7. Выплаты компенсационного характера за работу по специальной образовательной программе производится педагогическим работником образовательной организации.

Основания назначения надбавки компенсационного характера (наименования образовательных организаций), должности работников в кот

назначается надбавка и процент надбавки, порядок расчета надбавки устанавливаются Положением №1.

3.2. Выплаты компенсационного характера, осуществляемые на основании Положения №2 работникам профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций

3.2.1. К выплатам компенсационного характера, осуществляемым работникам профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций, относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством РФ и в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации на соответствующий финансовый год.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

3. При совмещении профессии (должностей), расширении обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами организации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, осуществляемые на основании Положения №1, работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников дошкольных образовательных организаций.

4.1.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.1.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за работу в сельской местности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за квалификационную категорию производятся работникам профессиональных квалификационных должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в период срока действия квалификационной категории.

аттестационной комиссией.

Квалификационный уровень, квалификационная категория, процент надбавки устанавливаются Положением №1.

4.1.4. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград предоставляются по должностям работников образования, входящих в профессиональные квалификационные группы должностей учебного вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе СССР составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

устанавливается Положением №1.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания Работникам, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

4.1.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Наименование профессиональной квалификационной группы квалификационный уровень, размер процента надбавки, стаж работы в должностях и организациях работа в которых засчитывается педагогический стаж, устанавливаются Положением №1.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, что в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организации время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работ в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.1.6. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей

Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень, размер процентов надбавки устанавливаются Положением №1.

4.1.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственными письмами, грамотами, почетных званий и по иным основаниям, установленным Положением о порядке выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Положением о порядке выплаты премиальных и иных поощрительных выплат.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организации, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплаты за дополнительные виды работ, выплаты за специфические образовательные программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

4.1.8. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок осуществления выплат, размер выплаты устанавливается Положением о распределении выплат в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения в экономике в Республике Татарстан.

4.1.9. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам организации по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) в зависимости от результатов труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций.

основании задач, поставленных перед организацией.

Порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ, совокупный размер весовых коэффициентов по критерию эффективности деятельности работников организации определяются Положением о выплате стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критерию эффективности деятельности работников организации устанавливается Положением №1.

Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при значении выше наилучшего – единице.

Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

Рекомендуемая доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов.

4.1.10. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению комиссии и приказу руководителя организации.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, осуществляемые на основании Положения №2, работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций

4.2.1. К выплатам стимулирующего характера, производимым работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций, относятся:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, наличие почетных званий, за

профессиональные квалификационные группы, стаж работы по должности время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности определяются Положением №2.

4.2.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера как премиальные и иные поощрительные выплаты, определяются Положением об оплате премиальных и иных поощрительных выплат.

4.2.4. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям установленным Положением об оплате премиальных и иных поощрительных выплат.

4.2.5. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставка заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

5. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера

5.1. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера устанавливается разделом VIII Положения №1.

5.2. Заработная плата руководителя учреждения, их заместителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Заработная плата руководителя организации.

5.3.1. Должностной оклад руководителя организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя организации устанавливается Положением №1 в зависимости от количества численности воспитанников.

5.3.2. Руководителю организации учредителем организации может быть установлены выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определяемых на основе критериев эффективности деятельности.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается Положением №1.

5.4. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера

руководителя организации.

5.4.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются руководителем организации с учетом результата деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности, установленных локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителем организации.

5.5. Выплаты компенсационного характера руководителю организации заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

6. Заключительные положения.

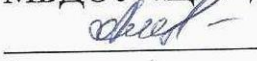
6.1. Во всем, что касается заработной платы работников организации и что не предусмотрено нормами данного Положения работниками руководствуются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективным договором, трудовыми договорами и локальными нормативными актами.

Директор
МБДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка»


/Е.А. Якупова/
(подпись) (ФИО)
М.П.
« 20 » 2025г.



Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка»


/Т.В. Алексеев/
(подпись) (ФИО)
М.П.
« 20 » 2025г.

